

## PROIECTUL ELEX – Prima sesiune de instruire

Sinaia 19 și 20 mai 2008

Comitetul European de Întreprindere(EWC): un actor în politicile companiilor transnaționale ?

### **Participarea EWC ARCELOR MITTAL în politica grupului privind sănătatea și securitatea în muncă(OHS)**

Astăzi, Arcelor Mittal este compania numărul unu în lume în domeniul siderurgiei, cu un număr de 320.000 de angajați în mai mult de 60 de țări

Din 2002, grupul Arcelor (care a devenit Arcelor-Mittal după o fuziune de amploare ce a avut loc în 2006) a implementat o politică autentică în domeniul OHS la nivel de grup. Scopul clar a fost de a dezvolta o abordare generală și de a merge astfel mai departe de drumul tradițional pe care îl urmau companiile transnaționale în chestiunile legate de OHS (adică: respectarea regulilor și standardelor în vigoare în diferitele țări în care grupul este activ, dar nu mai mult de atât).

Această politică a avut drept scop principal reducerea numărului de accidente de muncă în cadrul grupului. Încă de la început, conducerea și reprezentanții angajaților au decis să acorde un rol special Comitetului European de Întreprindere, considerat a fi cel mai bun instrument pentru implicarea efectivă a lucrătorilor în implementarea politicii. Astfel:

- Acordul EWC ARCELOR (2002) a cuprins prevederi privind punerea în practică a măsurilor de sănătate și securitate în muncă. Aceste măsuri de punere în practică urmau să fie realizate de EWC
- Apoi, în 2004, s-au creat grupuri de lucru europene (manageri și reprezentanții angajaților din diferite țări) pentru a elabora propunerile privind diferitele elemente ale politicii grupului :
  - Prevenirea bolilor profesionale
  - Organizarea prevenirii riscurilor industriale majore
  - Politica privind instruirea în probleme de siguranță
  - Sub-contractarea
  - Implementarea directivelor europene
- În urma acestei activități în echipă, s-au propus 12 acțiuni concrete de către conducerea grupului și apoi au fost implementate în toate unitățile companiei.
- EWC a fost numit pentru a continua aceste acțiuni. Crearea unui comitet mixt permanent european privind sănătatea și securitatea în cadrul EWC a fost rezultatul acestui proces. În afară de punerea în practică a politicii, acest organism a fost creat pentru a face propuneri de acțiuni (de exemplu, s-a creat un instrument specific având drept scop identificarea practicilor bune și rele în cadrul grupului)
- În fiecare an, s-a realizat o evaluare a acțiunilor implementate. Pe această bază, EWC (prin reuniuni de pregătire dar și plenare cu conducerea) a conceput un program de sănătate și securitate.

Rezultate: o reducere importantă a accidentelor fatale în unitățile Arcelor, dar și în societățile sub-contractante (s-au redus la 2 din 2003).

Se pare că această politică, bazată pe o participare puternică din partea EWC, urmează să se mențină în cadrul noului EWC ARCELOR-MITTAL, creat în 2007.